

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL GIORNO

9 AGOSTO 2024

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ULSS2 ANNO 2023.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 09/08/2024
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anno 2024

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig. Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig. Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig.ra Elena Commazzetto	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Maria Teresa Di Gennaro, Marco Mainenti, Sebastiano Vian	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Remo Brugnera, Paola Bianco	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale del comparto la destinazione di parte dei residui dei fondi dell'anno 2023 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 – Residui fondi 2023 Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana – utilizzo**

Le parti concordano di destinare Euro 1.611.365,00 (unmilione seicentoundicimilatrecentosessantacinque/00) dei residui dei fondi contrattuali del comparto dell'anno 2023 a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2023 correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti per l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi a seguito della emergenza sanitaria da COVID; tali quote verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2023.

- **Art. 2 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'eccezionale impegno richiesto ai dipendenti per il recupero delle attività arretrate a causa della emergenza sanitaria dovuta al COVID e l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

- Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui area comparto degli anni 2023 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

2 - Fondo Incarichi, progr.economiche e ind.professionali ART.102	anno 2023
Valore del fondo iniziale	24.272.602,45
costo aggiornato con proiezione fine anno	23.161.237,15
residuo da distribuire	1.111.365,30
3 - Fondo Condizioni di lavoro ART.103	anno 2023
Valore del fondo iniziale	14.568.770,43
costo aggiornato con proiezione fine anno	13.428.551,57
residuo da distribuire	1.140.218,86
<i>vincolato per risorse progettuali (Piano Ferie 2024)</i>	250.000,00
residuo disponibile da distribuire	890.218,86

Per complessivi residui da contrattare pari a euro **2.001.584,16**.

Le parti, come precisato all'art. 1, concordano di destinare Euro 1.611.365,00 (unmilionesecientoundicimilatrecentosessantacinque/00) dei residui dei fondi contrattuali del comparto come sopra esposti.

- L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, come descritto all'articolo 1.
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Conto C/G	Importo Assegnato	Acq-Utilizzato	Acq-Disponibile	Descrizione	Budget	Business Unit	Centro Ordinatore
24-FCC23	PPDA360001	7.931.069,39	1.707.376,32	6.223.693,07	Bilancio 2023: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2	BDG_FIN	SAN	T008
24-FCC23AS	PPDA360001	22.333,32	5.811,97	16.521,35	Bilancio 2023: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCAS	BDG_FIN	SOCAS	T008
24-FCC23PS	PPDA360001	24.138,14	6.454,31	17.683,83	Bilancio 2023: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCPs	BDG_FIN	SOCPS	T008
24-FCC23TV	PPDA360001	58.362,57	16.412,91	41.949,66	Bilancio 2023: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCTV	BDG_FIN	SOCTV	T008
24-OC23	PPDA330001	1.887.594,51	406.394,01	1.481.200,50	Bilancio 2023: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2	BDG_FIN	SAN	T008
24-OC23AS	PPDA330001	5.315,33	1.382,26	3.933,07	Bilancio 2023: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCAS	BDG_FIN	SOCAS	T008
24-OC23PS	PPDA330001	5.744,88	1.529,49	4.215,39	Bilancio 2023: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCPs	BDG_FIN	SOCPS	T008
24-OC23TV	PPDA330001	13.890,29	3.821,94	10.068,35	Bilancio 2023: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCTV	BDG_FIN	SOCTV	T008
24-FIRAP23	PPDA320004	1.147.192,76	161.866,30	985.326,46	Bilancio 2023: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	BDG_FIN	SAN	T008
24-FIRAP23AS	PPDA320004	2.095,87	480,56	1.615,31	Bilancio 2023: Irapp su competenze accantonate SOCAS	BDG_FIN	SOCAS	T008
24-FIRAP23PS	PPDA320004	2.221,06	523,78	1.697,28	Bilancio 2023: Irapp su competenze accantonate SOCPs	BDG_FIN	SOCPS	T008
24-FIRAP23TV	PPDA320004	5.299,46	1.328,94	3.970,52	Bilancio 2023: Irapp su competenze accantonate SOCTV	BDG_FIN	SOCTV	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 12 agosto 2024

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*

IL Direttore Sanitario
dott. *Stefano Formentini*

